

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Министерства энергетики
Республики Беларусь

31 января 2020 г. № 5

КОМПЛЕКС МЕР

по укреплению трудовой дисциплины, профилактике пьянства,
утверждению здорового образа жизни в организациях, входящих
в систему Министерства энергетики, на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Контроль за исполнением*
1.	Обеспечение закрепления должностных лиц (не ниже уровня заместителя руководителя), ответственных за координацию работ и осуществление контроля за выполнением требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (далее – Директива № 1), а также назначение лиц, ответственных за качество и своевременность реализации мероприятий Директивы № 1 по направлениям в государственных организациях, подчиненных Министерству энергетики, организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго» и ГПО «Белтопгаз» (далее – организации)	до 01.03.2020	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А. руководители организаций	отдел кадровой работы
2.	Актуализация и утверждение в организациях комплекса мер по укреплению трудовой дисциплины, профилактике пьянства, утверждению здорового образа жизни в целях реализации мероприятий Директивы № 1 с учетом специфики деятельности организации	до 01.03.2020	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А. руководители организаций	отдел кадровой работы
3.	Организация системной работы советов по профилактике правонарушений, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, направленной на профилактику, упреждение нарушений, организацию индивидуальной работы с имеющими проблемы с алкоголем лицами в целях усиления мер общественного воздействия на нарушителей дисциплины и общественного порядка	постоянно	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А. руководители организаций	отдел кадровой работы

	на нарушителей дисциплины и общественного порядка			
4.	Рассмотрение на советах по профилактике правонарушений, в комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом фактов нарушений трудовой дисциплины с выработкой конкретных мер.	не реже 1 раза в месяц	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А. руководители организаций	отдел кадровой работы
5.	Проведение мониторинга работы советов по профилактике правонарушений, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом в организациях, филиалах Госэнергогазнадзора	ежеквартально	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А.	отдел кадровой работы
6.	Проведение инвентаризации систем контроля доступа в здания, учета рабочего времени и трезвости в организациях (филиалах, участках) с составлением перечня необходимых работ	до 01.03.2020	руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор
7.	Обеспечение (при отсутствии) установки систем контроля доступа в здания организаций (филиалов, участков), учета рабочего времени и трезвости в соответствии с составленным перечнем	в течение 2020 г.	руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор
8.	Проведение выборочных проверок рабочих мест в рабочее время и анализа своевременного прихода и ухода работников с работы на основании данных автоматизированных систем контроля доступа в здание, систем видеонаблюдения и журналов учета рабочего времени	не реже 1 раза в месяц	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А. руководители организаций	отдел кадровой работы
9.	Разработка единых подходов к ведению журналов учета рабочего времени (приход, уход, в т.ч. в течение рабочего дня) для организаций, входящих в состав объединений, филиалов Госэнергогазнадзора	до 01.04.2020	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А.	отдел кадровой работы
10.	Проведение выборочных проверок ведения журналов учета рабочего времени в структурных подразделениях организаций (филиалах, участках)	не реже 1 раза в месяц	руководители организаций	отдел кадровой работы
11.	Проведение обязательных предрейсовых медицинских обследований водителей транспортных средств, предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра и (или) освидетельствования работающих, в том числе дежурных оперативно-выездных бригад, работников, работающих в опасных условиях труда, на предмет	постоянно	руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор

	нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения			
12.	Усиление контроля за своевременным прохождением работниками обязательных медицинских осмотров с целью снижения риска профессиональных заболеваний	согласно периодичности проведения медосмотров	руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор
13.	Выявление лиц, склонных к нарушениям правопорядка, употреблению спиртных напитков и наркотиков, систематически допускающих нарушения трудовой и общественной дисциплины, имеющих приводы в милицию за нарушения общественного порядка с рассмотрением их на советах по профилактике правонарушений	согласно планам работы советов	руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор
14.	Осуществление мер по предупреждению и пресечению в коллективах пьянства и связанных с ним правонарушений. Выявление причин и условий, способствующих совершению правонарушений	согласно планам работы советов	руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор отдел кадровой работы
15.	Проведение индивидуальной профилактической и воспитательной работы среди работников, имеющих несовершеннолетних детей и склонных к злоупотреблению спиртных напитков, наркотических и токсических веществ, в том числе лиц, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении	согласно планам работы	руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор отдел кадровой работы
16.	Обсуждение в коллективах организаций (филиалов) всех случаев нарушений трудовой и общественной дисциплины, использование элементов порицания с неприятием поведения указанных работников со стороны трудового коллектива с отражением проводимой работы на информационных стендах, веб-сайтах организаций (филиалов)	ежемесячно	руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор отдел кадровой работы
17.	Организация на постоянной основе информационно-разъяснительной работы по профилактике пьянства, вреде табакокурения с привлечением к данной работе специалистов учреждений здравоохранения, органов внутренних дел	постоянно	руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор пресс-секретарь отдел кадровой

				работы
18.	Активизация работы информационно-пропагандистских групп, общественных формирований (профсоюзных, молодежных) по пропаганде здорового образа жизни, нравственных ценностей, повышению престижа работы в отрасли, воспитанию у работников чувства патриотизма и ответственности с освещением этой работы в отраслевых средствах массовой информации	согласно планам работы	руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор пресс-секретарь отдел кадровой работы
19.	Проведение совместно с первичными организациями ОО «БРСМ» и профсоюзными комитетами профилактических мероприятий по предупреждению правонарушений, проявлений пьянства, алкоголизма и наркомании, в том числе содействие организации досуга персонала	постоянно	руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор отдел кадровой работы
20.	Организация проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, в том числе соревнований «Папа, мама, я – спортивная семья», экскурсий выходного дня для работников с членами семей	согласно планам работы	руководители организаций	отдел кадровой работы
21.	Включение в образовательные программы повышения квалификации, обучающих курсов вопросов реализации Директивы № 1	при разработке программ	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И.	отдел кадровой работы
22.	Усиление воспитательной и идеологической работы среди учащихся учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж» (далее – МГЭК), направленной на пропаганду здорового образа жизни, организацию быта и отдыха молодежи с предоставлением ежегодно плана работы	до 01.06.2020 на 2020/2021 учебный год	МГЭК ГПО «Белэнерго»	ГПО «Белэнерго» отдел кадровой работы
23.	Организация встреч учащихся МГЭК с работниками инспекции по делам несовершеннолетних, органов внутренних дел, учреждений здравоохранения	согласно плану работы	МГЭК ГПО «Белэнерго»	ГПО «Белэнерго» отдел кадровой работы
24.	Совершенствование форм материального стимулирования труда работников с целью предупреждения правонарушений и мотивации работников к сохранению своих рабочих мест, реализация мер морального и материального поощрения добросовестных работников	ежегодно	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А. руководители организаций	ГПО «Белэнерго» ГПО «Белтопгаз» Госэнергогазнадзор управление труда, зарботной платы и социальной политики

25.	Исключение фактов попустительства и безнаказанности, непринятия мер к лицам, допустившим нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка	постоянно	Дрозд П.В. Кушнаренко А.И. Озерец А.А. руководители организаций	отдел работы	кадровой
26.	Обеспечение безусловного расторжения контрактов, трудовых договоров с работниками за распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы, а также с руководящими работниками, не обеспечившими должную трудовую дисциплину подчиненных, допустившими сокрытие фактов нарушения ими трудовой дисциплины или не обеспечившими привлечение виновных лиц к ответственности, установленной законодательством	постоянно	Дрозд П.В. Кушнаренко А.И. Озерец А.А. руководители организаций	отдел работы	кадровой
27.	Неукоснительное соблюдение должностными лицами требований Директивы № 1 по недопущению (отстранению от работы) работников, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а к руководителям, допускающим появление персонала на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, или не отстранение данного персонала от работы, применение самых строгих мер воздействия, вплоть до расторжения с ними контрактов	постоянно	Дрозд П.В. Кушнаренко А.И. Озерец А.А. руководители организаций	отдел работы	кадровой
28.	Исключение практики увольнения работников, допустивших нарушение трудовой дисциплины, по соглашению сторон или по желанию работника	постоянно	руководители организаций	отдел работы	кадровой
29.	Усиление мер воздействия к руководителям за состояние трудовой дисциплины в организациях, выполнение требований Директивы № 1	постоянно	Дрозд П.В. Кушнаренко А.И. Озерец А.А.	отдел работы	кадровой
30.	Проведение мониторинга состояния и структуры нарушений трудовой дисциплины в организациях, анализа причин несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка с принятием оперативных управленческих решений по их профилактике	ежеквартально	Дрозд П.В. Кушнаренко А.И. Озерец А.А.	отдел работы	кадровой

31.	Рассмотрение на советах объединений, советах директоров организаций, технических совещаниях вопросов состояния трудовой дисциплины в организациях, эффективности работы советов по профилактике правонарушений, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом с заслушиванием руководителей организаций (филиалов), допустивших рост нарушений трудовой дисциплины, и принятием соответствующих мер реагирования	ежеквартально	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А. руководители организаций	отдел кадровой работы
32.	При подведении итогов соревнования среди организаций (филиалов), проведении аттестации руководящих работников учитывать показатель состояния трудовой дисциплины как один из основных критериев их работы	постоянно	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А. руководители организаций	управление труда, заработной платы и социальной политики отдел кадровой работы
33.	При принятии решений о повышении в должности или продлении трудовых отношений с руководящими работниками в обязательном порядке учитывать состояние трудовой дисциплины в курируемых ими структурных подразделениях (направлениях деятельности)	постоянно	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А. руководители организаций	отдел кадровой работы
34.	Повышение эффективности работы аттестационных комиссий. Обязательный учет результатов аттестации при принятии решений о должностном продвижении работников	постоянно	руководители организаций	отдел кадровой работы
35.	Предоставление информации об исполнении настоящего Комплекса мер с анализом состояния трудовой дисциплины в разрезе каждой организации (филиала)	ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Дрозд П.В. Кушнаренок А.И. Озерец А.А.	отдел кадровой работы
36.	Подготовка Министру сводной информации о состоянии трудовой дисциплины в организациях	ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным	отдел кадровой работы	
37.	Рассмотрение вопросов состояния трудовой дисциплины в организациях на коллегии Министерства энергетики	не реже 1 раза в год	отдел кадровой работы	